

25

CENTRO STUDI CNI  
1999-2024



**I** CENTRO STUDI  
CONSIGLIO NAZIONALE INGEGNERI

## LE ASSUNZIONI DEI LAUREATI IN INGEGNERIA NELLE IMPRESE PRIVATE

ANNO 2023

ROMA, MARZO 2024

C.R.619

**DIPARTIMENTO CENTRO STUDI**  
FONDAZIONE CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI  
info@fondazionecni.it

# I FONDAZIONE

CONSIGLIO NAZIONALE INGEGNERI

Sede:  
Via XX Settembre, 5 - 00187 Roma  
Tel. 06.85.35.47.39 - Fax 06.84.24.18.00  
info@fondazionecni.it  
fondazionecni.it  
mying.it

## CONSIGLIO DIRETTIVO

Ing. Gianni Massa	Presidente
Ing. Gaetano Fedè	Vice Presidente Vicario
Ing. Tiziana Petrillo	Vice Presidente
Ing. Irene Sasseti	Tesoriere
Ing. Michele Lapenna	Segretario
Ing. Sandro Catta	
Ing. Ippolita Chiarolini	

Ing. Domenico Condelli
Ing. Stefano Guatti
Ing. Elio Masciovecchio
Ing. Alberto Romagnoli
Ing. Luca Scappini
Ing. Raffaele Solustri
Ing. Remo Giulio Vaudano

# I CENTRO STUDI

CONSIGLIO NAZIONALE INGEGNERI

## CONSIGLIO DIRETTIVO

Marco Ghionna	Presidente
Angelo Albani	
Lorenzo Conversano	
Lorenzo Corda	
Fagotti Gianluca	

Giuseppe Margiotta
Guido Monteforte Specchi
Raffaele Tarateta
Antonio Zanardi

IL PRESENTE TESTO È STATO REDATTO ED ELABORATO DA EMANUELE PALUMBO

È possibile riprodurre, distribuire, divulgare i dati purché venga citata la fonte:  
Indagine Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior

Nel 2023 cresce la domanda di laureati nelle imprese italiane e in un caso su 5 la ricerca è orientata verso i laureati in ingegneria.

Le imprese italiane hanno infatti programmato l'assunzione di circa 117mila laureati in Ingegneria (e Architettura<sup>1</sup>), quasi 5mila in più rispetto all'anno precedente.

# 117.190

## ASSUNZIONI DI LAUREATI IN INGEGNERIA<sup>1</sup> (anno 2023)

La domanda di profili ingegneristici da parte delle imprese si concentra in particolar modo verso i laureati del settore *industriale* (44.300 assunzioni), ma si rivela molto elevata per tutti gli indirizzi di laurea tanto che il *mismatch* tra domanda e offerta fa sì che il **58,7% delle assunzioni sia ritenuto dalle imprese di difficile realizzazione**.

Sono queste le principali conclusioni che emergono dall'elaborazione dei dati effettuata dal Centro Studi del Consiglio Nazionale degli ingegneri sulle previsioni di assunzione nelle imprese private del 2023 pubblicati dal Sistema informativo Excelsior di Unioncamere – Anpal.

### ASSUNZIONI PROGRAMMATE IN ITALIA PER TITOLO DI STUDIO ANNI 2017-2023 (V.A. E VAL.%)

	Scuola dell'obbligo		Qualifica di formazione o diploma professionale		Livello secondario*		Livello Universitario		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
<b>2017</b>	954.890	28,4	921.300	27,4	1.140.590	34,0	341.340	10,2	3.358.120	100,0
<b>2018</b>	830.120	23,8	1.110.220	31,8	1.203.130	34,4	351.500	10,1	3.494.970	100,0
<b>2019</b>	904.580	24,0	1.160.490	30,8	1.289.080	34,2	410.660	10,9	3.764.810	100,0
<b>2020</b>	666.260	26,1	681.740	26,7	903.500	35,4	298.370	11,7	2.549.870	100,0
<b>2021</b>	1.221.840	32,8	940.480	25,3	1.153.440	31,0	408.450	11,0	3.724.210	100,0
<b>2022</b>	1.581.540	38,1	844.280	20,3	1.234.370	29,7	494.730	11,9	4.154.920	100,0
<b>2023</b>	901.640	19,7	1.793.580	39,1	1.360.640	29,7	527.450	11,5	4.583.310	100,0

\*dal 2022 nei dati relativi al "Livello secondario sono compresi gli ITS (Istruzione Tecnica Superiore)

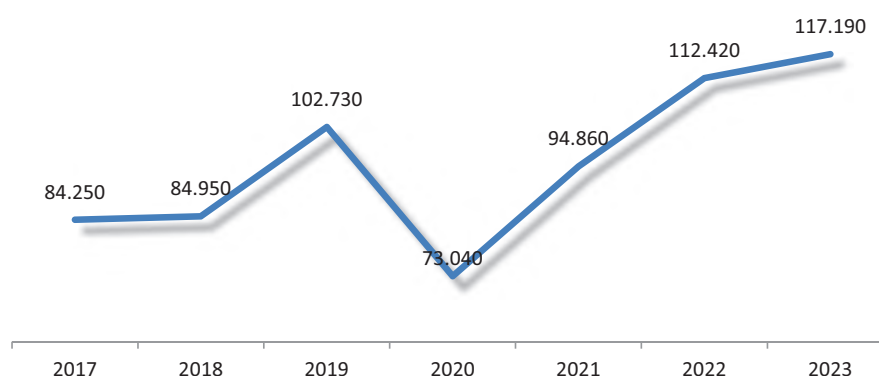
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018-2024

<sup>1</sup> Nel conteggio sono considerati anche i laureati in Architettura che, dal 2017, nella creazione del database, sono stati aggregati ai laureati in Ingegneria del settore civile

Un trend, quello relativo all'inserimento in azienda di profili con laurea ingegneristica, in progressiva crescita, fatta eccezione per il 2020, anno pesantemente condizionato dalla pandemia di Covid 19 che ha annullato ogni previsione e cambiato radicalmente tutte le dinamiche sul mercato del lavoro.



### ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA ANNI 2017-2023 (V.A.)



Fonte: elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2018-2024

Rispetto all'anno precedente, si rileva un incremento della domanda di profili ingegneristici del settore *industriale*<sup>2</sup> (+9,4% rispetto al 2022), mentre cala quella di profili attinenti al settore *dell'informazione* (-9%).

Abbastanza consistente risulta anche la richiesta di *ingegneri civili ed architetti* (oltre 25mila assunzioni pari al 21,7% delle assunzioni totali con una variazione positiva del 13,2% rispetto al 2022), anche sull'onda dei consistenti investimenti operati nel settore delle costruzioni sulla spinta dei bonus edilizi e delle varie misure del PNRR.

<sup>2</sup> Per una miglior comprensione dei dati, si riporta di seguito la classificazione dei titoli di studio in cui sono stati raggruppati i laureati in ingegneria, utilizzata da ANPAL:

**Ingegneria civile ed architettura**

Diagnostica per la conservazione dei beni culturali; Disegno industriale; Ingegneria civile e ambientale; Scienze dell'architettura; Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; Scienze e tecniche dell'edilizia; Architettura e ingegneria edile-architettura; Conservazione e restauro dei beni culturali; Architettura del paesaggio; Design; Ingegneria civile; Ingegneria dei sistemi edilizi; Ingegneria per l'ambiente e il territorio; Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; Scienze per la conservazione dei beni culturali; Ingegneria della sicurezza

**Ingegneria elettronica e dell'informazione**

Ingegneria dell'informazione; Ingegneria dell'automazione; Ingegneria delle telecomunicazioni; Ingegneria elettronica; Ingegneria informatica

**Ingegneria industriale**

Ingegneria industriale; Ingegneria aerospaziale e astronautica; Ingegneria elettrica; Ingegneria energetica e nucleare; Ingegneria meccanica; Ingegneria navale; Ingegneria chimica; Scienza e ingegneria dei materiali

**Indirizzi di ingegneria (altri)**

Ingegneria biomedica; Ingegneria gestionale; Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria; Scienze e tecnologie della navigazione

Sebbene costituiscano meno del 10% delle assunzioni di laureati con competenze ingegneristiche, si rileva un **deciso aumento di nuove opportunità lavorative per gli ingegneri biomedici e per quelli gestionali**, ambiti che stanno riscuotendo un crescente successo tra i giovani che si iscrivono all'università, tanto che nel 2021 il titolo di laurea in ingegneria con il numero più elevato di laureati è risultato per la prima volta in assoluto proprio quello in *ingegneria gestionale*<sup>3</sup>.



### ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER INDIRIZZO DI LAUREA

CONFRONTO 2022-2023 (V.A. E VAL.%)

Italia	2022		2023		Var.% 22/23
	V.A.	%	V.A.	%	
Indirizzo di laurea					
Indirizzo di ingegneria civile e architettura	22.600	20,1	25.580	21,7	13,2
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40.500	36,0	36.840	31,3	-9,0
Indirizzo di ingegneria industriale	40.480	36,0	44.300	37,6	9,4
Altri indirizzi di ingegneria	8.850	7,9	11.060	9,4	25,0
<b>Totale Italia</b>	<b>112.420</b>	<b>100,0</b>	<b>117.790</b>	<b>100,0</b>	<b>4,8</b>

Fonte: elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2023-2024

A livello territoriale, si rileva un **incremento della domanda di laureati in ingegneria nelle regioni centro-meridionali**, mentre al contrario essa cala nelle regioni del Nord Italia, in particolare in quelle del Nord -Est.

Scendendo più nel dettaglio, la flessione rilevata nelle regioni settentrionali risente soprattutto del netto calo di interesse da parte delle imprese verso i laureati del ramo *elettronico e dell'informazione* (circa 5mila assunzioni in meno rispetto al 2022), mentre nell'exploit registrato nelle regioni del Centro Italia e del Meridione gioca un ruolo non indifferente il fatto che in esse si concentrano in misura maggiore gli investimenti connessi al PNRR, tanto che il numero di assunzioni di *ingegneri civili ed architetti* è aumentato in quelle regioni del 28,6% in un solo anno.

<sup>3</sup> Cfr "I laureati in ingegneria, anno 2021", Centro studi CNI, 2023



## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER INDIRIZZO DI LAUREA E PER AREA GEOGRAFICA CONFRONTO 2022-2023 (V.A. E VAL.%)

Nord-Ovest	2022		2023		Var.% 22/23
	V.A.	%	V.A.	%	
<b>Indirizzo di laurea</b>					
Indirizzo di ingegneria civile e architettura	7.950	17,0	9.110	19,5	14,6
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	17.230	36,9	14.580	31,2	-15,4
Indirizzo di ingegneria industriale	18.400	39,4	18.470	39,6	0,4
Altri indirizzi di ingegneria	3.110	6,7	4.510	9,7	45,0
<b>Totale Nord-Ovest</b>	<b>46.680</b>	<b>100,0</b>	<b>46.670</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>
Nord-Est	2022		2023		Var.% 22/23
	V.A.	%	V.A.	%	
<b>Indirizzo di laurea</b>					
Indirizzo di ingegneria civile e architettura	5.010	18,7	4.700	9,6	-6,2
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	7.800	29,1	5.990	43,1	-23,2
Indirizzo di ingegneria industriale	11.620	43,4	11.230	31,6	-3,4
Altri indirizzi di ingegneria	2.350	8,8	2.280	15,7	-3,0
<b>Totale Nord-Est</b>	<b>26.790</b>	<b>100,0</b>	<b>24.200</b>	<b>100,0</b>	<b>-9,7</b>
Centro	2022		2023		Var.% 22/23
	V.A.	%	V.A.	%	
<b>Indirizzo di laurea</b>					
Indirizzo di ingegneria civile e architettura	4.010	19,2	4.530	17,8	13,0
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	9.480	45,5	9.690	38,2	2,2
Indirizzo di ingegneria industriale	5.840	28,0	9.140	36,0	56,5
Altri indirizzi di ingegneria	1.520	7,3	2.030	8,0	33,6
<b>Totale Centro</b>	<b>20.850</b>	<b>100,0</b>	<b>25.390</b>	<b>100,0</b>	<b>21,8</b>
Sud e isole	2022		2023		Var.% 22/23
	V.A.	%	V.A.	%	
<b>Indirizzo di laurea</b>					
Indirizzo di ingegneria civile e architettura	5.630	31,1	7.240	33,6	28,6
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	5.980	33,1	6.580	30,6	10,0
Indirizzo di ingegneria industriale	4.620	25,5	5.460	25,4	18,2
Altri indirizzi di ingegneria	1.870	10,3	2.240	10,4	19,8
<b>Totale Sud e isole</b>	<b>18.090</b>	<b>100,0</b>	<b>21.520</b>	<b>100,0</b>	<b>19,0</b>

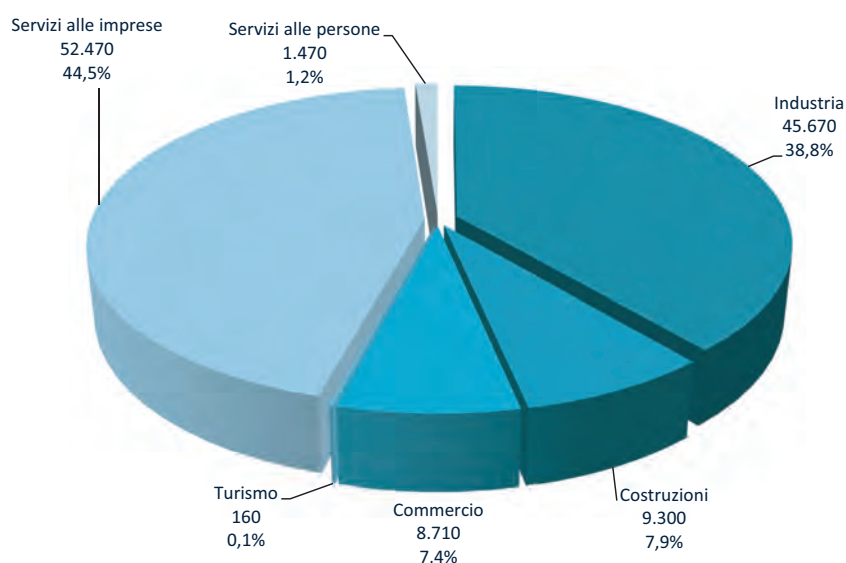
*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine*

*Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2023-2024*

Poco meno della metà delle assunzioni di laureati in ingegneria (44,5%) è operata da imprese che forniscono *servizi alle imprese*, mentre il settore *industriale* assorbe il 38,8% di tutti gli ingegneri assunti nel 2023. In aumento il numero di laureati in *ingegneria civile ed architettura* assunti nel settore delle *costruzioni* (9.300 pari al 7,9% contro le 8.140 del 2022 che costituivano il 7,2% del totale assunzioni di profili ingegneristici).



## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ANNO 2023 (VAL.%)



Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Scendendo più nel dettaglio dei singoli settori di laurea, il quadro varia ovviamente da indirizzo ad indirizzo: gli ingegneri del settore *Ingegneria civile-architettura* sono particolarmente richiesti nelle imprese che forniscono *servizi avanzati alle imprese* e in quelle del settore delle *costruzioni* (complessivamente poco più della metà delle assunzioni); i laureati del settore *elettronico e dell'informazione* sono invece ambiti soprattutto dalle imprese di *servizi informatici e delle telecomunicazioni* (53,1% della domanda), pur rilevando un discreto numero di assunzioni (17,5%) anche nelle imprese del settore delle *industrie metalmeccaniche ed elettroniche*.

In quest'ultimo settore è concentrato anche il 46,9% delle assunzioni di laureati del settore *industriale* mentre i laureati dell'area *mista (ingegneria biomedica, gestionale)* sono particolarmente richiesti dalle aziende che offrono *servizi avanzati di supporto alle imprese* (24,5%), dalle *industrie metalmeccaniche ed elettroniche* (20,5%) e dalle imprese del *commercio* (17,5%).



## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA DELLE IMPRESE ED INDIRIZZO DI LAUREA ANNO 2023 (V.A. E VAL.%)

	Indirizzo civile e architettura		Indirizzo elettronico e dell'informazione		Indirizzo industriale		Altri indirizzi di ingegneria		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	2.090	8,2	6.430	17,5	20.760	46,9	2.270	20,5	31.560	26,8
Servizi informatici e delle telecomunicazioni	330	1,3	19.560	53,1	680	1,5	850	7,7	21.410	18,2
Servizi avanzati di supporto alle imprese	7.420	29,0	3.510	9,5	6.600	14,9	2.710	24,5	20.230	17,2
Costruzioni	8.020	31,4	190	0,5	1.060	2,4	40	0,4	9.300	7,9
Commercio	1.820	7,1	1.890	5,1	3.070	6,9	1.940	17,5	8.710	7,4
Altre industrie	1.440	5,6	350	1,0	1.730	3,9	550	5,0	4.070	3,5
Altri servizi alle imprese	-	-	1.400	3,8	2.370	5,3	70	0,6	3.850	3,3
Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma	300	1,2	400	1,1	2.380	5,4	750	6,8	3.840	3,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.510	5,9	380	1,0	1.250	2,8	530	4,8	3.680	3,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	850	3,3	590	1,6	250	0,6	350	3,2	2.040	1,7
Industrie estrattive e della lavorazione dei minerali non metalliferi	290	1,1	30	0,1	1.240	2,8	70	0,6	1.630	1,4
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	60	0,2	280	0,8	930	2,1	320	2,9	1.590	1,3
Servizi alle persone	440	1,7	600	1,6	340	0,8	90	0,8	1.470	1,2
Servizi finanziari e assicurativi	20	0,1	880	2,4	100	0,2	270	2,4	1.250	1,1
Industrie del legno e del mobile	710	2,8	10	0,0	310	0,7	60	0,5	1.090	0,9
Industrie della carta, cartotecnica e della stampa	60	0,2	100	0,3	730	1,6	70	0,6	970	0,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	180	0,7	140	0,4	490	1,1	120	1,1	930	0,8
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	30	0,1	100	0,3	30	0,1	10	0,1	160	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>25.580</b>	<b>100,0</b>	<b>36.840</b>	<b>100,0</b>	<b>44.300</b>	<b>100,0</b>	<b>11.060</b>	<b>100,0</b>	<b>117.790</b>	<b>100,0</b>

I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Un elemento che dovrebbe indurre a qualche riflessione è dato dal fatto che **oltre la metà delle assunzioni (51,7%) di laureati in ingegneria è finalizzata allo svolgimento di mansioni tecniche** e tale quota si impenna fino al 63,7% nel caso degli *ingegneri civili e degli architetti*.

L'impiego di laureati in ingegneria per mansioni prettamente tecniche si rivela una prassi consolidata soprattutto nel settore delle *costruzioni* in cui oltre il 74% delle assunzioni è associato ad una posizione di questa tipologia.



Solo l'1,4% delle assunzioni di ingegneri offre un incarico di *amministratore, dirigente o direttore*, mentre una quota analoga è diretta all'assunzione di impiegati.



## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER PROFILO PROFESSIONALE E SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

ANNO 2023 (V.A. E VAL.%)

	Industria		Costruzioni		Servizi		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Amministratori, direttori e dirigenti in imprese private	930	2,0	100	1,1	580	0,9	1.610	1,4
Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	20.010	43,8	2.270	24,4	31.300	49,8	53.580	45,5
Professioni tecniche	24.170	52,9	6.900	74,2	29.850	47,5	60.930	51,7
Impiegati	540	1,2	30	0,3	1.080	1,7	1.650	1,4
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	20	0,0	0	0,0	0	0,0	20	0,0
<b>TOTALE</b>	<b>45.670</b>	<b>100,0</b>	<b>9.300</b>	<b>100,0</b>	<b>62.810</b>	<b>100,0</b>	<b>117.790</b>	<b>100,0</b>

I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine

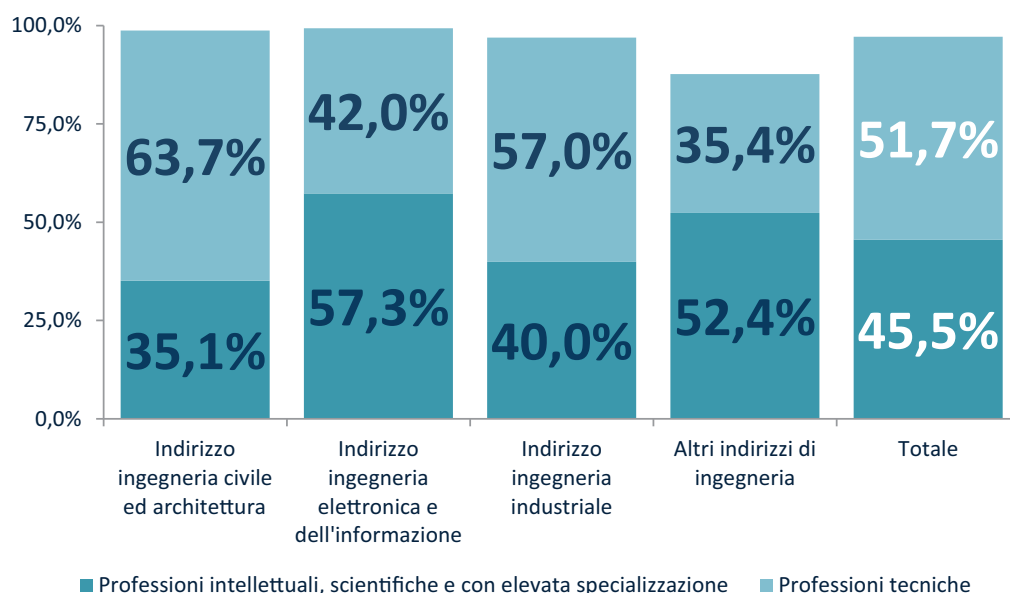
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Nel caso degli ingegneri del ramo *informatico o biomedico/gestionale*, la maggior parte viene assunta per svolgere mansioni con elevata specializzazione, mentre le posizioni offerte agli ingegneri civili ed ambientali o quelli industriali sono soprattutto attinenti alle *professioni tecniche*.



## QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER PROFILO PROFESSIONALE

ANNO 2023 (VAL.%)



Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

L'impiego dei laureati in ingegneria, in particolare quelli dell'*indirizzo civile ed architettura*, per posizioni più marcatamente "tecniche", risulta alquanto evidente anche analizzando le posizioni lavorative per cui vengono assunti: si rileva infatti un discreto numero di opportunità lavorative per le mansioni di *Tecnico del controllo e della bonifica ambientale*, *Tecnico della sicurezza sul lavoro* e *Tecnico dell'esercizio di reti idriche ed energetiche*.



## I PROFILI PIÙ RICHIESTI PER INDIRIZZO DI LAUREA IN INGEGNERIA ANNO 2023

Ing. civile e architettura	Ing. elettronica e dell'informazione
Tecnici del controllo e della bonifica ambientale	Ingegneri dell'informazione
Ingegneri civili	Tecnici gestori di basi di dati
Tecnici della sicurezza sul lavoro	Tecnici dei sistemi informativi geografici
Tecnici dell'esercizio di reti idriche ed energetiche	Analisti e progettisti di software
Architetti, pianificatori, paesaggisti specialisti del recupero/conservazione del territorio	Tecnici programmatori
Ingegneria industriale	Altri indirizzi di ingegneria
Ingegneri elettrotecnici	Ingegneria dell'informazione
Direttori e dirigenti di ricerca e sviluppo	Direttori/dirigenti generali aziende nell'estrazione minerali/manifattura/produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua e nelle attività di gestione dei rifiuti
Ingegneri energetici e meccanici	Tecnici di apparati medicali e per la diagnostica medica
Ingegneri chimici, petroliferi e dei materiali	Ingegneri chimici, petroliferi e dei materiali
Ingegneri industriali e gestionali	Ingegneri industriali e gestionali
Ingegneri metallurgico-minerari	Specialisti in scienze economiche

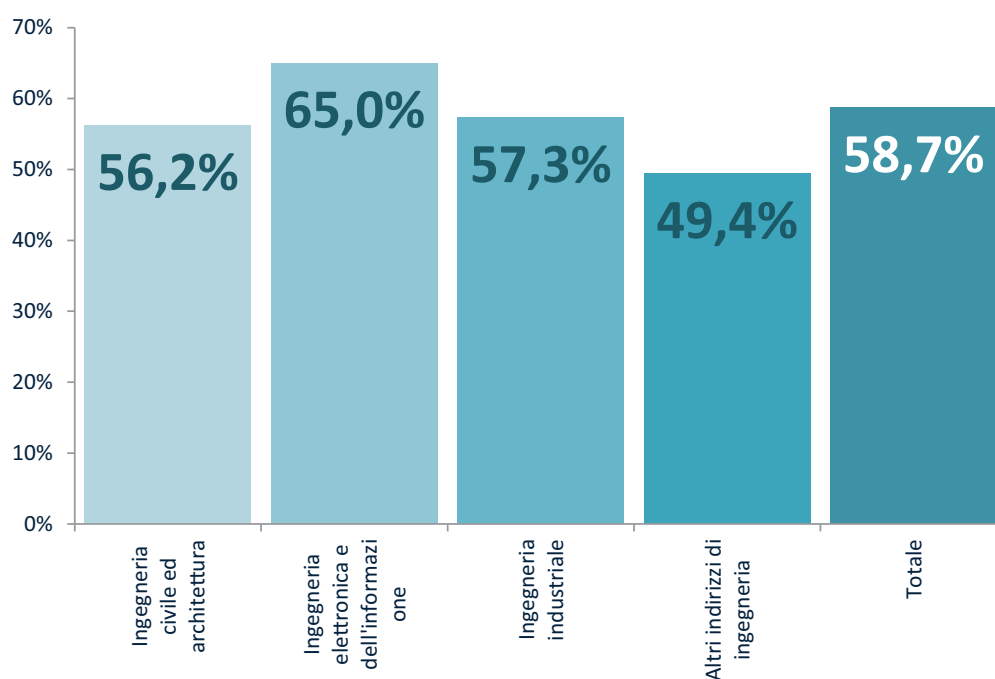
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

La richiesta di profili ingegneristici da parte delle imprese, esplosa negli ultimi anni, ha raggiunto una dimensione tale che la disponibilità di laureati non è sufficiente a coprire la domanda: **le imprese reputano infatti di difficile realizzazione quasi il 60% delle assunzioni.**

Particolarmente complessa risulta la ricerca di profili del ramo *elettronico e dell'informazione* (65% di assunzioni "difficili"), mentre si manifesta più "semplice" laddove siano richiesti laureati dell'indirizzo *biomedico* o *gestionale* (in tal caso la quota di assunzioni di difficile realizzazione scende sotto il 50%):



### QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA CONSIDERATE DI DIFFICILE ATTUAZIONE PER INDIRIZZO DI LAUREA ANNO 2023 (VAL.%)



Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Il motivo principale che ostacola la buona riuscita dei programmi di assunzioni viene individuato proprio nel **numero ridotto di candidati**, tanto da costituire la principale motivazione in quasi il 70% delle assunzioni ritenute di difficile realizzazione, mentre nel 26% dei casi le imprese ravvisano difficoltà nel reperire il profilo con la giusta preparazione.



**MOTIVI PER CUI LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA SONO CONSIDERATE DI DIFFICILE ATTUAZIONE PER INDIRIZZO DI LAUREA**  
ANNO 2023 (VAL.%)

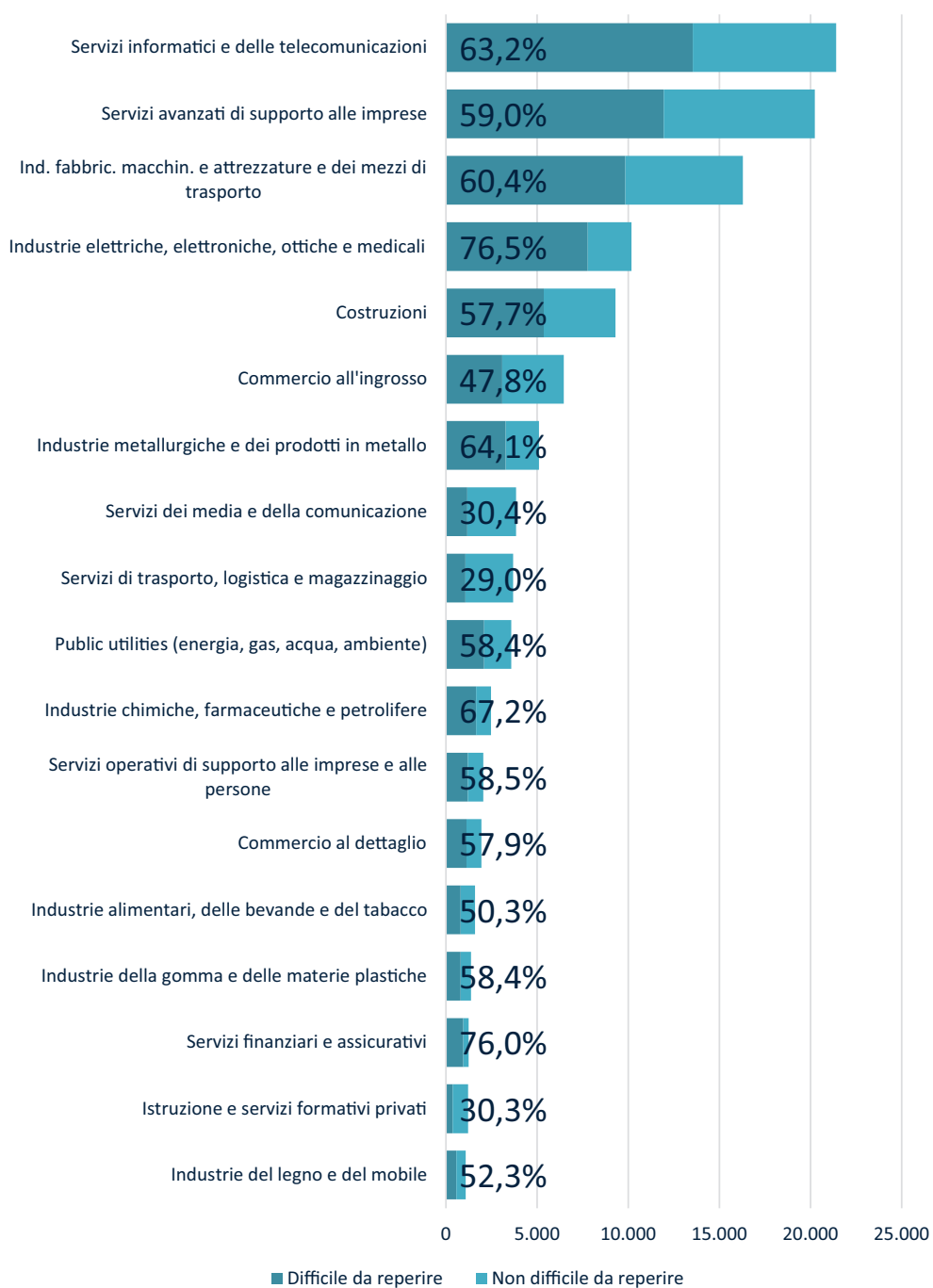


Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Scendendo nel dettaglio del singolo settore economico, il comparto *informatico* sta vivendo una fase di espansione talmente rapida che il numero di ingegneri disponibili non riesce a coprire tutte le posizioni vacanti, tanto che le imprese del settore ritengono di difficile realizzazione quasi 2 assunzioni su 3 previste.



**QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA DI DIFFICILE REALIZZAZIONE NEI SETTORI DI ATTIVITÀ ECONOMICA CON PIÙ ASSUNZIONI\***  
ANNO 2023 (VAL.%)



\* sono visualizzati solo i settori economici con più di 1.000 assunzioni

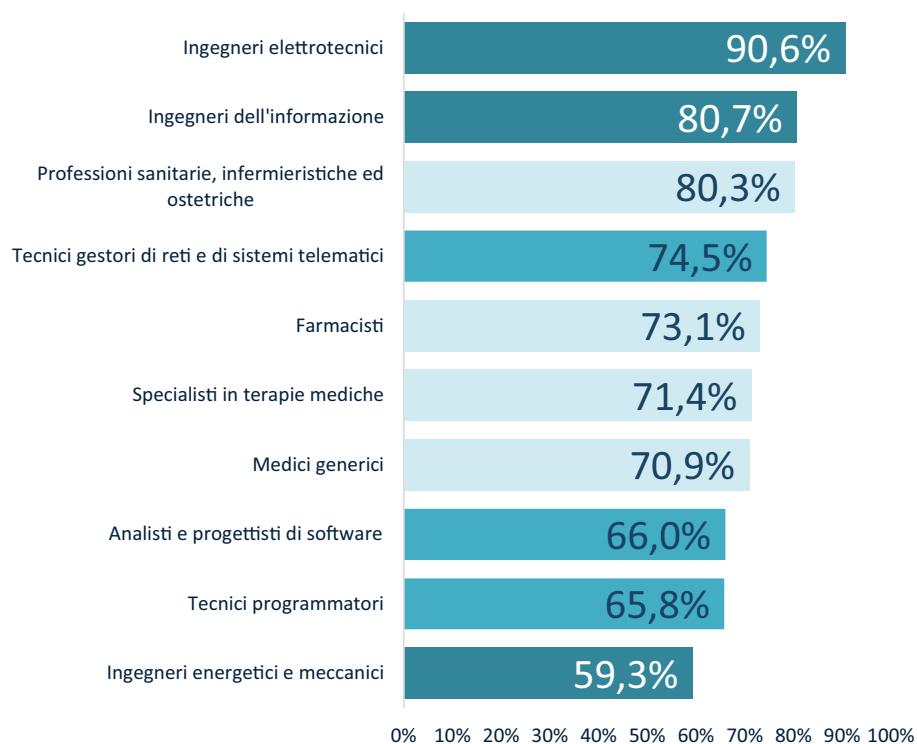
*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine*  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Il *mismatch* nel caso delle professioni ingegneristiche amplia a tal punto le difficoltà delle imprese nel reclutare i profili ingegneristici di cui necessitano, che la ricerca di *ingegneri elettrotecnici* e quelli *dell'informazione* risulta la più critica nell'intero mercato del lavoro: andando infatti ad esaminare le 10 professioni (tra tutte quelle rivolte ai laureati) con la quota più elevata di assunzioni "difficili", le professioni citate occupano i primi due posti in assoluto in termini di difficoltà di reperimento con addirittura oltre il 90 % delle assunzioni ritenute di difficile realizzazione per le posizioni afferenti agli *ingegneri elettrotecnici* e l'80,7% di quelle per la posizione di *ingegnere dell'informazione*.

Particolarmente complessa risulta anche la ricerca di *ingegneri energetici e meccanici*, la cui richiesta è aumentata notevolmente negli ultimi due anni grazie alle misure del PNRR, in particolare nell'ambito della transizione energetica.



### PROFESSIONI PER LE QUALI LE IMPRESE SEGNALANO LA MAGGIORE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO DI LAUREATI\* ANNO 2023 (VAL.%)



■ Professioni specificatamente ingegneristiche ■ Professioni ad alta vocazione ingegneristica ■ Professioni non ingegneristiche

\*sono state considerate solo le professioni con almeno 2.000 ingressi per le quali le imprese richiedono almeno il 50% di laureati

Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024



## LE PROFESSIONI PIÙ DIFFICILI DA REPERIRE PER INDIRIZZO DI LAUREA IN INGEGNERIA ANNO 2023

Ing. civile e architettura	Ing. elettronica e dell'informazione
Restauratori e specialisti nella conservazione dei beni culturali	Ingegneri elettrotecnici
Direttori/dirigenti generali aziende nell'estrazione minerali/manifattura/produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua e nelle attività di gestione dei rifiuti	Ingegneri dell'informazione
Tecnici del risparmio energetico e delle energie rinnovabili	Matematici, statistici, analisti dei dati
	Analisti e progettisti di software
Ingegneria industriale	Altri indirizzi di ingegneria
Ingegneri dell'informazione	Direttori e dirigenti generali di aziende nel settore dei trasporti e magazzinaggio e nei servizi di informazione e comunicazione
Tecnici del risparmio energetico e delle energie rinnovabili	Ingegneri dell'informazione
Ingegneri chimici, petroliferi e dei materiali	Direttori/dirigenti generali aziende nell'estrazione minerali/manifattura/produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua e nelle attività di gestione dei rifiuti
Ingegneri industriali e gestionali	Ingegneri industriali e gestionali
	Ingegneri biomedici e bioingegneri

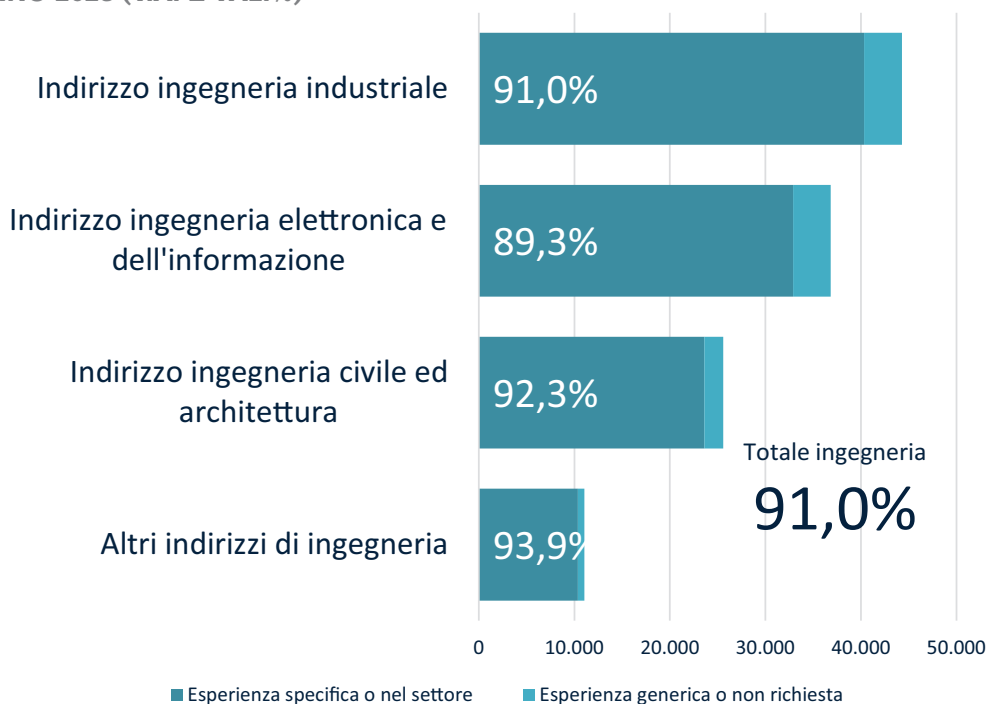
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere – ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Le imprese preferiscono assumere personale in parte già formato: nel 91% delle assunzioni, infatti, viene esplicitamente richiesta una **precedente esperienza lavorativa** e tale richiesta è più consistente soprattutto quando la ricerca è rivolta ad un ingegnere *biomedico* o *gestionale*, per i quali la quota di assunzioni in cui è richiesta una esperienza specifica sfiora il 94%.



### ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA IN CUI È RICHIESTA UNA PRECEDENTE ESPERIENZA LAVORATIVA

ANNO 2023 (V.A. E VAL.%)



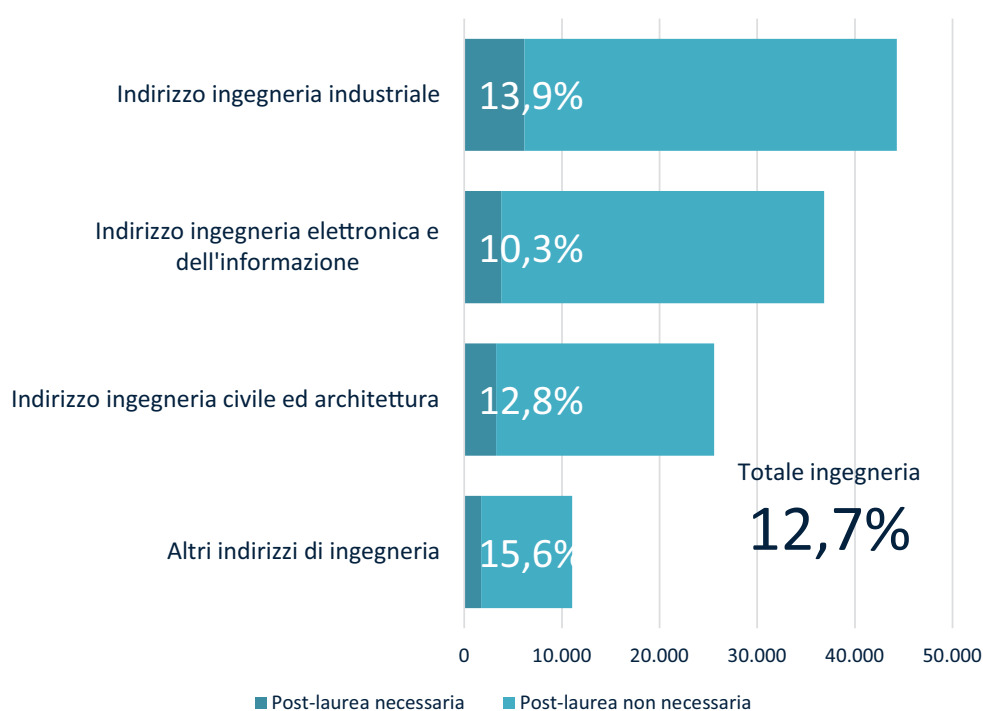
*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024*

Le grandi difficoltà che le imprese incontrano nel reperire i profili di cui necessitano, fa sì che nella selezione del personale non sia dato troppo valore al possesso di titoli accademici post-laurea (master, dottorato, ecc.) che infatti sono ritenuti necessari solo nel 12,7% dei casi.





## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA IN CUI È RICHIESTO UN TITOLO POST-LAUREA PER INDIRIZZO DI LAUREA ANNO 2023 (V.A. E VAL.%)



*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024*

In circa un quinto dei casi, **l'età dei candidati** non costituisce un elemento discriminante, mentre in una quota analoga l'attenzione delle imprese è rivolta specificatamente a laureati in ingegneria *under 30*.

Curiosa la dinamica nella ricerca di ingegneri degli indirizzi *elettronici e dell'informazione*, dove a fronte della quota più alta di assunzioni di giovani con meno di 30 anni, si rileva, contemporaneamente anche la quota più alta di assunzioni in cui l'età non rappresenta un requisito determinante, probabilmente anche per il già ridotto numero di possibili candidati disponibili.



## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER INDIRIZZO DI LAUREA E PER ETÀ

ANNO 2023 (V.A. E VAL.%)

	Sino a 29 anni		30 anni e oltre		Non rilevante		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	4.740	18,5	17.740	69,4	3.110	12,2	25.580	100,0
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	9.790	26,6	16.810	45,6	10.250	27,8	36.840	100,0
Indirizzo ingegneria industriale	7.980	18,0	28.560	64,5	7.770	17,5	44.300	100,0
Altri indirizzi di ingegneria	1.670	15,1	7.940	71,8	1.450	13,1	11.060	100,0
<b>TOTALE</b>	<b>24.170</b>	<b>20,5</b>	<b>71.040</b>	<b>60,3</b>	<b>22.580</b>	<b>19,2</b>	<b>117.790</b>	<b>100,0</b>

*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024*

Le difficoltà incontrate dalle imprese nel reclutare i profili ingegneristici spinge probabilmente molte di esse a legarsi per tempi lunghi con gli ingegneri assunti: in quasi il **72% dei casi** le posizioni lavorative affidate ai laureati in ingegneria prevedono infatti un **contratto a tempo indeterminato** e la percentuale sale fino al 78,4% nel caso delle assunzioni di laureati dell'indirizzo *elettronico e dell'informazione*.

Il ricorso a contratti a tempo determinato risulta invece particolarmente frequente nelle assunzioni di laureati del ramo *civile-architettura* dove vengono utilizzati nel 36% dei casi.



## ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

ANNO 2023 (V.A. E VAL.%)

	Assunti a tempo indeterminato		Assunti apprendisti		Assunti a tempo determinato		Assunti a chiamata		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	15.690	61,3	630	2,5	9.200	36,0	70	0,3	25.580	100,0
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	28.880	78,4	1.480	4,0	6.070	16,5	420	1,1	36.840	100,0
Indirizzo ingegneria industriale	31.540	71,2	1.070	2,4	11.470	25,9	240	0,5	44.300	100,0
Altri indirizzi di ingegneria	8.470	76,6	250	2,3	2.230	20,2	110	1,0	11.060	100,0
<b>TOTALE</b>	<b>84.570</b>	<b>71,8</b>	<b>3.430</b>	<b>2,9</b>	<b>28.960</b>	<b>24,6</b>	<b>830</b>	<b>0,7</b>	<b>117.790</b>	<b>100,0</b>

*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024*

Nelle assunzioni di profili ingegneristici, **circa 2 su 3 sono operate da aziende medio-grandi con più di 50 dipendenti.**

Solo il 13,3% delle assunzioni risulta invece appannaggio delle micro imprese con meno di 10 dipendenti, che rivolgono l'attenzione soprattutto verso i laureati dell'indirizzo *civile e architettura*, tanto da offrire quasi un quarto delle assunzioni per questa tipologia di laureati.



### ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER DIMENSIONE DELLE IMPRESE ED INDIRIZZO DI LAUREA

ANNO 2023 (V.A. E VAL.%)

	1 - 9		10 - 49		>= 50		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Indirizzo ingegneria civile ed architettura	6.030	23,6	7.020	27,4	12.530	49,0	25.580	100,0
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	3.980	10,8	7.220	19,6	25.650	69,6	36.840	100,0
Indirizzo ingegneria industriale	4.040	9,1	9.610	21,7	30.660	69,2	44.300	100,0
Altri indirizzi di ingegneria	1.630	14,7	2.270	20,5	7.160	64,7	11.060	100,0
<b>TOTALE</b>	<b>15.670</b>	<b>13,3</b>	<b>26.120</b>	<b>22,2</b>	<b>75.990</b>	<b>64,5</b>	<b>117.790</b>	<b>100,0</b>

*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024*

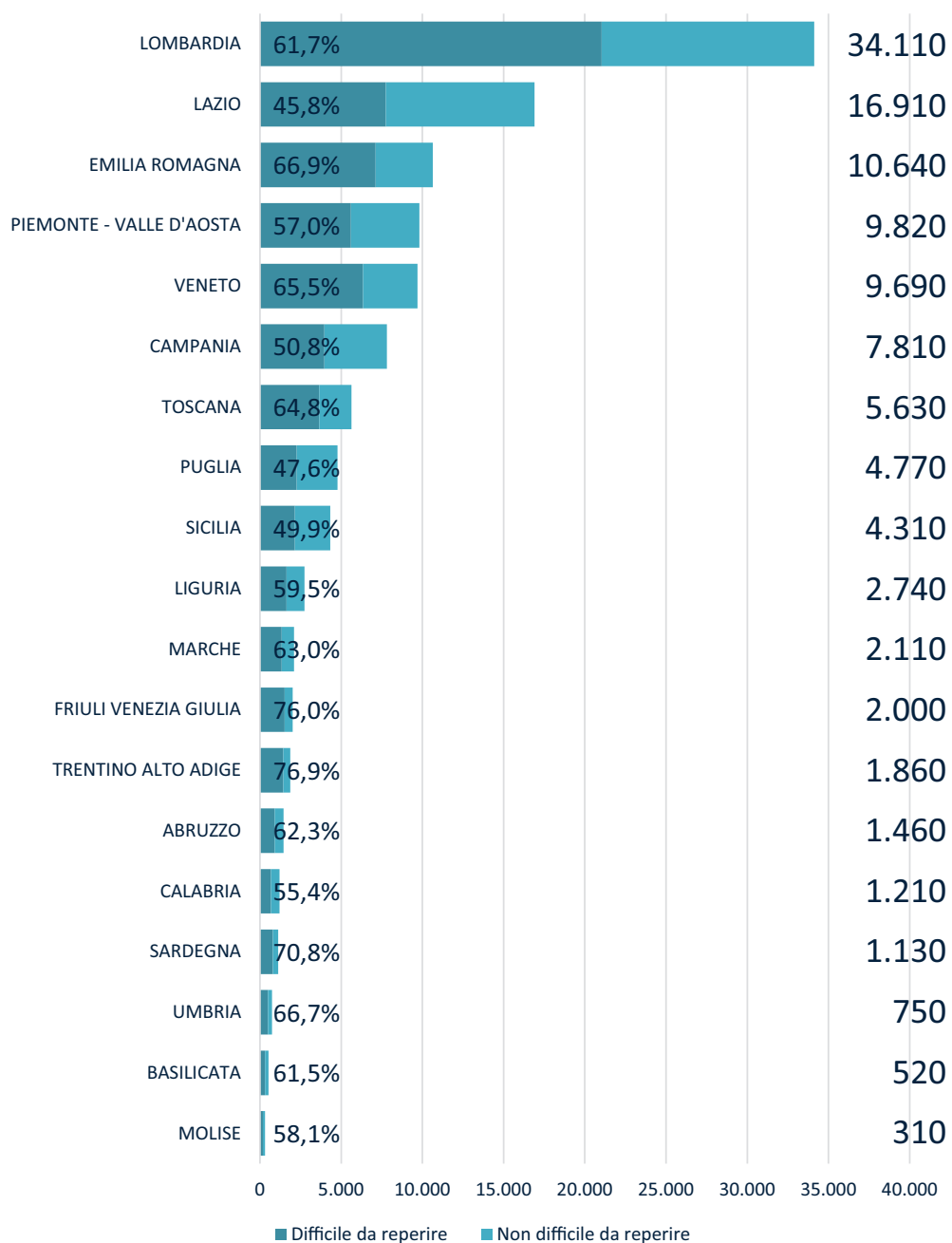
Analizzando i dati a livello territoriale, le assunzioni di profili ingegneristici sono concentrate in particolar modo in **Lombardia**, dove le imprese locali hanno offerto ai laureati in ingegneria **oltre 34mila posizioni lavorative, pari a quasi il 30% del totale**.

Seguono il Lazio con poco meno di 17mila assunzioni programmate e l'Emilia Romagna con 10.640 assunzioni. Le possibilità di occupazione per gli ingegneri calano sensibilmente in Umbria, in Basilicata e in Molise, regioni in nelle quali vengono offerte meno di mille assunzioni.

A fronte del numero più consistente di assunzioni, la **Lombardia** evidenzia allo stesso tempo uno dei valori più alti per quanto concerne il **tasso di difficoltà** nell'assumere personale qualificato con competenze ingegneristiche (è ritenuto di difficile realizzazione il 61,7% delle assunzioni), sebbene le maggiori difficoltà vengano individuate nel Trentino Alto Adige e in Friuli Venezia Giulia, entrambe con tassi superiori al 76%.



## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER REGIONE ANNO 2023 (V.A. E VAL.%)



I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine. Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Nel 2023, **ogni mille assunzioni** programmate (con qualsiasi titolo di studio) dalle imprese, **in 25 casi si trattava di laureati in ingegneria**. La quota sale fino a sfiorare i 40 ingegneri ogni mille assunti in Lombardia, mentre, all'estremo opposto, la domanda di competenze ingegneristiche, rispetto ai programmi di assunzioni delle imprese, si rivela decisamente bassa in Sardegna: solo 8 assunzioni su mille riguardano i laureati in ingegneria ed anche limitando l'osservazione alle sole assunzioni di persone in possesso di un titolo di laurea, la corrispondente quota non arriva al 12%.



### QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA OGNI 100 ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI LAUREATI E OGNI 1.000 ASSUNZIONI PROGRAMMATE COMPLESSIVE ANNO 2023

	Assunzioni di laureati in ingegneria ogni 100 assunzioni di laureati	Assunzioni di laureati in ingegneria ogni 1.000 assunzioni
Piemonte - Valle d'Aosta	27,1	34,2
Lombardia	23,4	39,2
Liguria	23,8	22,2
Trentino Alto Adige	16,4	11,9
Veneto	24,4	22,7
Friuli Venezia Giulia	23,5	22,2
Emilia Romagna	24,9	27,0
Toscana	23,7	17,9
Umbria	21,7	14,2
Marche	23,9	18,4
Lazio	22,8	36,2
Abruzzo	23,7	15,1
Molise	25,0	18,2
Campania	18,9	20,3
Puglia	20,7	18,5
Basilicata	23,3	16,5
Calabria	14,5	12,6
Sicilia	14,6	16,1
Sardegna	11,6	8,3
<b>Totale</b>	<b>22,3</b>	<b>25,7</b>

*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine*  
 Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

La Lombardia risulta il principale bacino occupazionale indistintamente per tutte le categorie di ingegneri, ma in particolare per gli ingegneri *biomedici e gestionali* (le imprese della regione offrono il 31,5% di tutte le assunzioni per questa tipologia di laureati) e per gli *ingegneri elettronici e dell'informazione* (30,8% delle assunzioni), seguita dal Lazio, regione in cui si rivela particolarmente elevata la domanda di ingegneri *elettronici e dell'informazione* (20,7% dell'intera domanda).



## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER REGIONE E INDIRIZZO DI LAUREA

ANNO 2023 (V.A. E VAL.% DI COLONNA)

	Indirizzo civile e architettura		Indirizzo elettronico e dell'informazione		Indirizzo industriale		Altri indirizzi di ingegneria		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Piemonte - Valle d'Aosta	1.940	7,6	2.600	7,1	4.420	10,0	860	7,8	9.820	8,3
Lombardia	6.430	25,1	11.330	30,8	12.880	29,1	3.480	31,5	34.110	29,0
Liguria	750	2,9	650	1,8	1.170	2,6	170	1,5	2.740	2,3
Trentino Alto Adige	560	2,2	540	1,5	560	1,3	200	1,8	1.860	1,6
Veneto	2.060	8,1	2070	5,6	4.590	10,4	970	8,8	9.690	8,2
Friuli Venezia Giulia	410	1,6	510	1,4	960	2,2	130	1,2	2.000	1,7
Emilia Romagna	1.670	6,5	2.870	7,8	5.120	11,6	990	9,0	10.640	9,0
Toscana	1.150	4,5	1.530	4,2	2.440	5,5	510	4,6	5.630	4,8
Umbria	200	0,8	160	0,4	330	0,7	70	0,6	750	0,6
Marche	460	1,8	400	1,1	1.110	2,5	140	1,3	2.110	1,8
Lazio	2.730	10,7	7.610	20,7	5.260	11,9	1.320	11,9	16.910	14,4
Abruzzo	430	1,7	290	0,8	640	1,4	100	0,9	1.460	1,2
Molise	140	0,5	90	0,2	50	0,1	20	0,2	310	0,3
Campania	2.330	9,1	2.920	7,9	1.820	4,1	750	6,8	7.810	6,6
Puglia	1.570	6,1	1.210	3,3	1.280	2,9	710	6,4	4.770	4,0
Basilicata	250	1,0	100	0,3	150	0,3	20	0,2	520	0,4
Calabria	440	1,7	430	1,2	260	0,6	90	0,8	1.210	1,0
Sicilia	1.680	6,6	1.240	3,4	930	2,1	460	4,2	4.310	3,7
Sardegna	400	1,6	310	0,8	340	0,8	80	0,7	1.130	1,0
<b>Totale</b>	<b>25.580</b>	<b>100,0</b>	<b>36.840</b>	<b>100,0</b>	<b>44.300</b>	<b>100,0</b>	<b>11.060</b>	<b>100,0</b>	<b>117.790</b>	<b>100,0</b>

I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Al di là dei valori assoluti che, come evidenziato, vedono primeggiare la Lombardia e il Lazio, **lo scenario cambia sensibilmente tra regione e regione** per quanto concerne i profili ingegneristici ricercati: le imprese del Molise e della Basilicata focalizzano la loro attenzione soprattutto verso i laureati dell'*indirizzo civile ed architettura* che coprono rispettivamente il 45,2% e il 48,1% della domanda regionale di ingegneri; la ricerca di *ingegneri elettronici e dell'informazione* prevale, oltre che tra le imprese del Lazio, anche tra quelle della Campania e della Calabria (37,4% e 35,5% delle assunzioni regionali); oltre la metà (52,6%) delle assunzioni di ingegneri nelle Marche riguarda ingegneri degli *indirizzi industriali*, mentre la domanda di *ingegneri biomedici e gestionali* assorbe circa il 15% delle assunzioni in Puglia.



## ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER REGIONE E INDIRIZZO DI LAUREA ANNO 2023 (V.A. E VAL.% DI RIGA)

	Indirizzo civile e architettura		Indirizzo elettronico e dell'informazione		Indirizzo industriale		Altri indirizzi di ingegneria		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Piemonte - Valle d'Aosta	1.940	19,8	2.600	26,5	4.420	45,0	860	8,8	9.820	100,0
Lombardia	6.430	18,9	11.330	33,2	12.880	37,8	3.480	10,2	34.110	100,0
Liguria	750	27,4	650	23,7	1.170	42,7	170	6,2	2.740	100,0
Trentino Alto Adige	560	30,1	540	29,0	560	30,1	200	10,8	1.860	100,0
Veneto	2.060	21,3	2070	21,4	4.590	47,4	970	10,0	9.690	100,0
Friuli Venezia Giulia	410	20,5	510	25,5	960	48,0	130	6,5	2.000	100,0
Emilia Romagna	1.670	15,7	2.870	27,0	5.120	48,1	990	9,3	10.640	100,0
Toscana	1.150	20,4	1.530	27,2	2.440	43,3	510	9,1	5.630	100,0
Umbria	200	26,7	160	21,3	330	44,0	70	9,3	750	100,0
Marche	460	21,8	400	19,0	1.110	52,6	140	6,6	2.110	100,0
Lazio	2.730	16,1	7.610	45,0	5.260	31,1	1.320	7,8	16.910	100,0
Abruzzo	430	29,5	290	19,9	640	43,8	100	6,8	1.460	100,0
Molise	140	45,2	90	29,0	50	16,1	20	6,5	310	100,0
Campania	2.330	29,8	2.920	37,4	1.820	23,3	750	9,6	7.810	100,0
Puglia	1.570	32,9	1.210	25,4	1.280	26,8	710	14,9	4.770	100,0
Basilicata	250	48,1	100	19,2	150	28,8	20	3,8	520	100,0
Calabria	440	36,4	430	35,5	260	21,5	90	7,4	1.210	100,0
Sicilia	1.680	39,0	1.240	28,8	930	21,6	460	10,7	4.310	100,0
Sardegna	400	35,4	310	27,4	340	30,1	80	7,1	1.130	100,0
<b>Totale</b>	<b>25.580</b>	<b>21,7</b>	<b>36.840</b>	<b>31,3</b>	<b>44.300</b>	<b>37,6</b>	<b>11.060</b>	<b>9,4</b>	<b>117.790</b>	<b>100,0</b>

I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024

Anche la realizzazione dei programmi di assunzione varia, ed in maniera assai consistente, tra regione e regione. Ad esempio, in Trentino Alto Adige, è ritenuto di difficile realizzazione l'82,1% delle assunzioni di *ingegneri civili ed architetti*, mentre in Friuli Venezia Giulia, Umbria e Abruzzo vengono evidenziati elementi di complessità nella concretizzazione di oltre l'80 % delle assunzioni pianificate di laureati dell'indirizzo *elettronico e dell'informazione*.

Grandi elementi di criticità vengono individuate anche dalle imprese sarde nella ricerca di professionisti dell'indirizzo *industriale* (il "tasso di difficoltà" è pari all'82,4%) e in quelle lucane nella ricerca di ingegneri dell'*area mista*, tanto che nella totalità delle assunzioni programmate la ricerca è considerata a rischio di insuccesso.



### QUOTA DI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA DI DIFFICILE REALIZZAZIONE PER INDIRIZZO DI LAUREA ANNO 2023 (VAL.%)

	Indirizzo civile e ambientale	Indirizzo elettronico e dell'informazione	Indirizzo industriale	Altri indirizzi di ingegneria	Totale
Piemonte - Valle d'Aosta	60,8	67,3	52,0	43,0	57,0
Lombardia	57,2	68,8	59,3	55,2	61,7
Liguria	54,7	63,1	59,8	64,7	59,5
Trentino Alto Adige	82,1	79,6	71,4	70,0	76,9
Veneto	62,6	73,4	63,4	64,9	65,5
Friuli Venezia Giulia	73,2	84,3	75,0	46,2	76,0
Emilia Romagna	59,3	73,5	68,2	53,5	66,9
Toscana	53,0	77,8	65,2	52,9	64,8
Umbria	65,0	81,3	60,6	57,1	66,7
Marche	43,5	72,5	67,6	64,3	63,0
Lazio	54,2	52,2	32,5	43,9	45,8
Abruzzo	58,1	82,8	54,7	70,0	62,3
Molise	50,0	66,7	60,0	50,0	58,1
Campania	51,5	51,4	53,3	40,0	50,8
Puglia	40,8	65,3	52,3	23,9	47,6
Basilicata	52,0	80,0	60,0	100,0	61,5
Calabria	50,0	65,1	61,5	22,2	55,4
Sicilia	51,8	62,9	47,3	10,9	49,9
Sardegna	65,0	61,3	82,4	87,5	70,8
<b>Totale</b>	<b>56,2</b>	<b>65,0</b>	<b>57,3</b>	<b>49,4</b>	<b>58,7</b>

*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine  
Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024*

Le opportunità per i giovani si riducono sensibilmente nel Lazio, in Liguria e nelle due isole maggiori, regioni in cui la quota di assunzioni di ingegneri *under 30* è inferiore al 20%.

Anche in termini di stabilità contrattuale offerta, il quadro varia sensibilmente in base al tessuto produttivo regionale; il ricorso al tempo indeterminato appare più frequente nelle regioni settentrionali rispetto a quelle del Meridione. Tra le aree con la quota più alta di assunzioni di profili ingegneristici a tempo indeterminato spiccano infatti la Lombardia (79,4%), il Piemonte/Valle d'Aosta (78,3%) e il Veneto (77,2%), mentre in fondo a questo tipo di graduatoria si collocano la Sicilia, la Basilicata e il Molise con valori compresi tra il 48 e il 49%.





**ASSUNZIONI PROGRAMMATE DI PERSONALE CON TITOLO UNIVERSITARIO IN INGEGNERIA PER REGIONE (V.A.). QUOTA DI ASSUNZIONI RIVOLTE AGLI "UNDER 30" (VAL.%). QUOTA DI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (VAL.%). QUOTA DI ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA (VAL.%). ANNO 2023**

	Assunzioni	<30 anni	Tempo indeterminato	Industria	Costruzioni
Piemonte - Valle d'Aosta	9.820	26,4	78,3	46,5	6,4
Lombardia	34.110	20,2	79,4	37,3	4,9
Liguria	2.740	17,5	73,4	38,7	3,6
Trentino Alto Adige	1.860	27,4	54,3	42,5	7,5
Veneto	9.690	20,6	77,2	59,0	4,2
Friuli Venezia Giulia	2.000	22,5	66,0	59,5	5,0
Emilia Romagna	10.640	20,1	76,1	58,9	3,2
Toscana	5.630	20,6	72,1	46,9	4,6
Umbria	750	21,3	68,0	50,7	6,7
Marche	2.110	24,6	57,8	54,0	7,1
Lazio	16.910	16,1	66,9	22,2	6,0
Abruzzo	1.460	24,7	62,3	43,2	19,9
Molise	310	25,8	48,4	35,5	16,1
Campania	7.810	21,4	65,2	21,4	15,6
Puglia	4.770	20,5	61,0	26,4	25,8
Basilicata	520	21,2	48,1	42,3	21,2
Calabria	1.210	23,1	61,2	16,5	21,5
Sicilia	4.310	19,3	48,7	23,9	25,3
Sardegna	1.130	19,5	55,8	26,5	16,8
<b>Totale</b>	<b>117.790</b>	<b>20,5</b>	<b>71,8</b>	<b>38,8</b>	<b>7,9</b>

*I valori potrebbero differire da quelli delle altre tabelle per via dell'approssimazione dei dati alle decine*  
 Fonte: Elaborazione Centro Studi CNI su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2024